

Kurzprofil beruflicher Kompetenzen

Name:				
Email:				
Ausbildung, Beruf:				
Schule, Uni:				
1 = Kenntnis	Ich kenne die Anforderungen und habe Grundwissen bzw. Basisfähigkeiten.			
2 = Umsetzung	Ich setze Basiskenntnisse und Fähigkeiten um.			
3 = Können	Ich wende gut ausgeprägte Kenntnisse und Fähigkeiten an.			
4 = Kompetenz	Ich setze mein Wissen / besondere Fähigkeiten routiniert um.			
1. Fachliche Kompetenz	1	2	3	4
a. Berufsspezifisches Wissen				
Mein berufliches Wissen ist auf dem aktuellen Stand und ich setze es bei der Arbeit voll ein.				
b. Erfahrung im Arbeitsbereich				
Ich kenne und nutze fachliches Abteilungswissen zur Lösung typischer Aufgaben.				
c. Produkt- und Marktkennnisse				
Ich kenne die Produkte sowie den Markt und kann Kunden gegenüber den Nutzen erklären.				
d. EDV-Kenntnisse				
Ich wende typische Firmensoftware zielorientiert an und kombiniere deren Möglichkeiten.				
2. Methodische Kompetenz	1	2	3	4
a. Selbstorganisation				
Ich erkenne notwendige Arbeit, ordne die Aufgaben nach Priorität und erreiche meine Ziele.				
b. Managementfähigkeiten				
Ich plane, entscheide, setze Ziele, nutze Teamressourcen und prüfe die Aufgabenerfüllung.				
c. Verantwortungsübernahme				
Ich übernehme aktiv Aufgaben der Abteilung und stehe für die Folgen meines Handelns ein.				
d. Problemlösungsvermögen				
Ich erkenne interne und externe Probleme und löse diese umfassend und kreativ.				
3 Soziale Kompetenz	1	2	3	4
a. Kommunikations- und Informationsvermögen				
Kollegen verstehen meine Gedanken, ich gebe wichtige Infos selbsttätig weiter.				
b. Durchsetzungsvermögen				
Ich setze eigene Ideen, Ziele und Vorstellungen im Kollegen- / Mitarbeiterkreis durch.				
c. Teamfähigkeit				
Ich helfe Kolleg/innen, bin zuverlässig und arbeite im Team lösungsorientiert zusammen.				
d. Kritikfähigkeit				
Ich löse Konflikte effektiv, übe und nehme Kritik sachlich an und ändere mein Verhalten.				
Karriereanker: Bitte wählen Sie je 2 Punkte aus, die Ihnen wichtig sind / die sie ausbauen wollen				
Was können Sie besonders gut?		Welche Kompetenzen wollen Sie ausbauen?		

Führungskompetenzcheck

Name:					
Email:					
Ausbildung, Beruf					
Schule, Uni:					
1 = Kenntnis	Ich kenne die Anforderungen und habe Grundwissen bzw. Basisfähigkeiten.				
2 = Umsetzung	Ich setze Basiskenntnisse und Fähigkeiten um.				
3 = Können	Ich wende gut ausgeprägte Kenntnisse und Fähigkeiten an.				
4 = Kompetenz	Ich setze mein Wissen / besondere Fähigkeiten routiniert um.				
4	Führungskompetenz	1	2	3	4
a.	Führungsvermögen				
	Ich motiviere, fördere und vertrete das Team nach oben, handle gerecht und loyal.				
b.	Vorbildfunktion				
	Ich vermittele Verlässlichkeit, Sicherheit und Rückhalt, lebe gesetzte Regeln vor.				
c.	Belastbarkeit				
	Ich behalte auch in Extremsituationen die Übersicht und den notwendigen Optimismus.				
d.	Konfliktlösungsvermögen				
	Ich bin aufgeschlossen für Ansichten der Mitarbeitenden und löse Konflikte sachlich gerecht.				
e.	Entscheidungsvermögen				
	Ich entscheide mich unter Abwägung der Alternativen und Folgen für eine Lösung.				
f.	Loyalität				
	Ich unterstütze Ziele der Mitarbeiter/innen und des Unternehmens verlässlich und bin diskret.				
g.	Delegationsfähigkeit				
	Ich erkläre Aufgaben, übergebe die Verantwortung und unterstütze die Erreichung der Ziele.				
h.	Vermittlerfunktion				
	Ich halte Widersprüche aus und vermittele bei ungleichen Interessen sachlich.				
i.	Verbindlichkeit				
	Ich schaffe eine Vertrauensgrundlage durch authentisches und verlässliches Handeln.				
j.	Beurteilungsvermögen				
	Ich beurteile objektiv aufgrund von Beobachtungen und gebe sachliche Erklärungen.				
k.	Zukunftsorientiertes Handeln				
	Ich setze effiziente zielgerechte Lösungen unter Abwägung von Kosten und Erfolg um.				
l.	Informationsmanagement				
	Ich informiere verständlich, verantwortungsvoll und erkläre Ziele und Hintergründe.				