

Thematische Spezialisierung und Zielgruppenorientierung

Frank Ehnes Personalentwicklung, Im Gresterfeld 19, 33818 Leopoldshöhe

| Branche | Grundlegende Dienstleistungen | Besondere Dienstleistungen | Spezialangebote |
|--|--|---|--|
| Schwerpunkte für KMU | Personalentwicklung, Analyse von Aufgaben, Anforderungen und Kompetenzen der Mitarbeitenden | Moderation, Training in den Bereichen: Kommunikation, Vertrieb, Team, Führung | Visions- und Strategieentwicklung, SWOT-Analyse, Coaching |
| Erfahrung und Know-how in KMU | Seit 2001 Beratung kleiner und mittelständischer Unternehmen (KMU) in allen Personalfragen. Frank Ehnes trainiert seit 2004 Führungskräfte und Mitarbeiter und unterstützt Menschen durch Coaching | Schwerpunkte der Arbeit sind Moderation sowie Analyse und Planung von Entwicklungen. Er wendet Moderation im Training und zur Beteiligung der Mitarbeiter/innen und Führungskräfte in der Personalentwicklung an. | Dipl. Betriebswirt (FH) mit Schwerpunkten Personalentwicklung sowie Marketing und Vertrieb, 4 Jahre als Personalentwickler bei einem Weiterbildungsträger beschäftigt, seit Januar 2006 selbständig als Personalentwickler und Trainer |
| Industrie, Kunststoff, Metall, Druck, Dienstleistung, IT, Industrie | Kommunikation, Vertrieb, Telefon, Messe, Leitbildentwicklung, Workshops zu untersch. Themen wie Team, Kommunikation, Kultur, Ziele, SWOT (Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken) | Benimm ist in, Vertriebsstraining für Ingenieure, Messevorbereitung, Führungskräfte-Training, Coaching von Personalfachkräften in Sachen der Personalentwicklung | Spezialworkshops zur Einführung von Personalentwicklung wie Mitarbeitergespräche, Zielgespräche, Zufriedenheitsbefragungen, Coaching von Führungskräften |
| Industrie, Kunststoff, Metall, Druck, soz. Einrichtungen | Aufgaben- und Anforderungsanalyse, Vergleich der Mitarbeiterkompetenz, Ableitung des Qualifikationsbedarfes, Durchführung von Förderprojekten | Mitarbeitergespräche, Potenzialanalysen und Zufriedenheitsbefragungen einführen, Qualifikationsbedarf ableiten und Leistungsträger erkennen, Organisationsveränderungen ableiten | Bedarfsorientierte Personalentwicklungskonzepte einführen und begleitende Entwicklung der Gesamtorganisation |
| Zeitarbeit, Druckbranche, Kleinbetriebe | Bewerberggespräche konzipieren, Bewerbergespräche durchführen, externe Personalabteilung | Moderation von Bewerbungstagen, Assessment Center und nachfolgende Bewerberbewertung | Training der Assessoren in Grundlagen der Beobachtung und Bewertung |

| | | | |
|--|--|---|---|
| Transfer- gesellschaften – Metall, Textil, Nahrungsmittel | Training und Coaching von Mitarbeiter/innen in Transfergesellschaften | Bewerbungstraining mit individuellen Inhalten vom Anschreibung über Internetbewerbung bis zur Vorstellung | Profiling der Kompetenzen, Bewerbungscoaching für Mitarbeiter/innen; Moderationstraining für Coaches |
| Weiterbildungs- einrichtungen | Weiterbildungsbedarf in Besprechungen mit Entscheidern erfassen, Weiterbildungen konzeptionieren | Trainer testen und aussuchen. Bedarfsklärung mit Trainer vor Ort | Förderprojekte konzipieren und Förderanträge schreiben sowie nachverfolgen, Rückmeldungs- und Kritikgespräche mit Trainern bei guten oder schlechten Verlauf |
| Bezirksregierung, Weiterbildungs- institutionen | Moderationskenntnisse wie z. B. Open Space oder Vortrags- / Podiumsdiskussion | Moderierte Großveranstaltung zum Thema Ausbildung bei MACH 1 Weiterbildung mit Personalentscheidern | Moderation von Runden Tischen zur Einführung der Wasserrahmenrichtlinie Großgruppenmoderation |
| Öffentliche Einrichtungen | Analyse der Aufgaben, Anforderungen und Kompetenzen | Stellenprofile, Anforderungsprofile und Mitarbeiterprofile im Dialog mit Mitarbeiter/innen erstellen | Mitarbeitergespräche mit Führungskräften abstimmen und einführen |
| Existenzgründer untersch. Branchen | Existenzgründungsberatung (zugelassen von KfW und BPW), Selbstmarketing, Markteinschätzung, Businessplanung, Preisfindung, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Begleitung, Betriebswirtschaftliche Beratung | Förderprogramme: Gründercoaching Deutschland und Beratungsprogramm Wirtschaft sowie Potenzialberatungen. Businessplanung, SWOT Analyse, Visions- und Zielentwicklung, Persönlichkeitsstärkung, Coaching, Betriebswirtschaftliche Organisation | Potentialanalysen, Marketingkonzepte/-pläne, Personalentwicklung und Human- Ressourcen-Management, Unternehmensplanung, Unternehmensstrategie, Vertriebsplanung |

Sie wünschen sich ein besonderes Konzept? Wir beraten Sie gerne individuell.

Stand: Februar 2011