



## Lösungsorientierter Führungszirkel: "Gemeinsam passende Lösungen finden"

### Bedarfsorientierter Ausbau der Kommunikations- und Führungskraft

**Ablauf:** Gemeinsam lernen wir die konkrete Ich-Kommunikation und gewaltfreie Kommunikation im Alltag umzusetzen. Wir überprüfen eigene Handlungsmuster und entwickeln neue, indem wir uns aufeinander abstimmen. In kooperativen Fallbesprechungen geben wir uns Hinweise zur Lösung schwieriger Situationen, die wir in der Realität tatsächlich lösen. Zum Abschluss reflektiert das Führungsteam über die (möglichen) Führungswerte im Unternehmen und entwickelt eine gemeinsame Haltung zur Führung und Werten.

**Ziele:** Wir erkennen unsere eigene Rolle im Team, besinnen uns auf unsere persönlichen Anlagen, erkennen unsere Potenziale und arbeiten an ihnen. Insbesondere bei der Werte-Diskussion ist der offene Austausch von Meinungen auf Augenhöhe sehr wichtig. Denn da erkennen wir den Unterschied zwischen wohlmeinenden Worten und der Realität unseres Handelns. Darum liegt das Hauptziel in der Weiterentwicklung der eigenen Kommunikation und Haltung.

### Stufenweiser Aufbau

#### Kommunikation

- Grundlagen der Kommunikation
  - Ich-Kommunikation
  - 4 Ohren der Kommunikation
  - Gewaltfreie Kommunikation
  - Fragen als Königsdisziplin
  - Mitarbeiter coachen
- Schwierige Situationen auflösen
- Frei reden und denken

**Methoden:** Kurzer praxisorientierter Input, Fallbezogener Austausch, Kooperation, Gesprächsübungen und Visualisierungen  
**Zeit:** 7 bis 10 regelmäßige Führungszirkel, 4 UE, morgens oder nachmittags

#### Führungshaltung

- Reale Situationen reflektieren
- Anders handeln
- Einsichten gewinnen
- Eigenverantwortung stärken
- Motivierende Kultur schaffen
- Ziehen statt drücken

#### Entscheidungen treffen und Probleme lösen

- Mit Delegation-Poker neue Einsichten gewinnen
- Blockaden auflösen
- Herausforderungen lösen

